

бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора БУ СО ВО
«Харовский центр помощи детям,
Оставшимся без попечения родителей»
от «17» апреля 2018 года № 227

ПРОЕКТ

«Я - волонтер!»

(создание единой концепции действий добровольцев (волонтеров)
Харовского муниципального района)

Руководитель проекта:
Заведующий отделением
по работе с семьей
и детьми –
Зернова Вера Ивановна

2018 год

Раздел 1. ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА

1.1. Наименование Проекта	«Я – волонтер!» (система единых действий добровольческих объединений Харовского муниципального района)	
1.2. Приоритетное направление, реализации проекта	Содействие развитию добровольческого движения Вологодской области. Создание единой концепции действий добровольцев (волонтеров) Харовского муниципального района.	
1.3. Исполнитель проекта	Полное наименование и сокращенное наименование организации, реализующей проект	бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» БУ СО ВО «Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
	Контактные данные организации (почтовый адрес (с указанием индекса), телефон (с указанием кода), электронный адрес (обязательно))	ул. Энергетиков, 14 г. Харовск, 162250 Телефакс: (81732) 2-33-04 Телефакс: (81732) 2-19-91 e-mail: khardetdom@mail.ru
	ФИО и контактные данные руководителя организации, реализующей проект	Директор Миролюбова Ольга Николаевна Тел. 88173223304 e-mail: khardetdom@mail.ru
	ФИО и контактные данные авторов проекта (не более трех)	Заместитель директора Жданова Любовь Леонидовна Телефакс: 88173223404 e-mail:khardetdom@mail.ru Заведующий отделением по работе семьей и детьми Зернова Вера Ивановна Тел. 88173223405 e-mail: semijaideti@yandex.ru

		Специалист по социальной работе Широкова Анна Николаевна Тел. 88173223405 e-mail: anna.kedik.90@mail.ru
1.4. Социальные партнеры проекта	МБУК «Центр культурного развития»; МБДОУ «Центр дополнительного образования»; АНО «Редакция газеты «Призыв»; Молодежный парламент Харовского муниципального района; Харовское местное отделение партии «Единая Россия».	
1.4. Продолжительность, сроки реализации проекта	2 года с апреля 2018 года по март 2020 года.	
1.5. Объем финансирования проекта	Средства текущего финансирования учреждения и привлечение благотворительных средств.	

Раздел 2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

2.1. Цель Проекта	Поддержка добровольческих объединений, инициатив волонтеров района для обеспечения максимально развития волонтерского движения в Харовском районе.
2.2. Задачи Проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вовлекать молодежь в добровольную социально значимую деятельность; 2. Содействовать созданию и развитию волонтерских отрядов района. 3. Поддерживать волонтерские объединения, инициативы молодежи в добровольческой деятельности; 4. Объединить волонтеров района посредством создания добровольческой площадки, организации совместных действий, направленных на обеспечение качественной, своевременной и всесторонней помощи в решении социальных проблем района. 5. Формировать позитивный имидж добровольческой деятельности.
2.3. Участники Проекта.	Жители Харовского района: обучающиеся общеобразовательных школ, студенты, инициативные граждане изъявившие желание принять участие в добровольческой деятельности.

	<p>Целевая группа (на этапе включения проекта): Волонтеры отряда «ПАРУС» БУ СО ВО «Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» - 15 человек; Волонтеры МБУК «Центр культурного развития» - 10 человек; Подростки-активисты, участники добровольческих дел МБДОУ «Центр дополнительного образования» - 10 человек.</p> <p>Целевая группа (на этапе подведения итогов по проекту): - членов Волонтерского корпуса Харовского района 100 волонтеров, из них лидеров ВО, членов районного актива волонтеров – 15 человек; - волонтерских объединений в районе – 10; - волонтеров, прошедших обучение по программе «Школа волонтерских наук» - 100 человек. - волонтеров, прошедших онлайн-обучение в Областном экспресс-курсе «Школа волонтерских лидеров» - 15;</p>
2.4. Актуальность Проекта	<p>В настоящее время одним из основных направлений эффективной государственной молодежной политики в Российской Федерации становится волонтерское движение. Оно призвано способствовать активному привлечению российских молодых граждан к проведению социально-экономических преобразований в стране, воспитанию чувства патриотизма и гражданской ответственности. Добровольцы частично берут на себя те функции, которые возложены на государство, а так же выполняют роль социальной скорой помощи, когда речь идёт о каких-то острых или хронических проблемах, таких, как, например, экологические катастрофы, проблема бездомных животных и т.д. Своевременность волонтерской деятельности определяется её основными задачами: получением навыков, самореализацией и самоорганизацией молодежи для решения социальных задач, а также обеспечением определенным временным форматом занятости молодежи в период социально-экономического кризиса. Организация волонтерской деятельности молодежи позволит системно решать проблему вовлечения молодежи в социально – значимую деятельность, повысит социальную активность подростков и молодёжи. Многие общественные организации строят свою деятельность, используя методы и подходы волонтерской деятельности, направленные на повышение качества жизни.</p> <p>2018 год в России указом президента В. В. Путина объявлен годом добровольца (волонтера).</p>

Правительству РФ поручено составить программу мероприятий, направленных на пропаганду волонтерства и оказывать всяческую поддержку людям, по собственной инициативе приходящим на помощь тем, кто оказался в беде, не рассчитывая при этом на какое-либо материальное вознаграждение — добровольцам и волонтерам. В.В. Путин подчеркнул, что такие люди — «их воля, энергия и великодушие» — составляют главную силу России. Он также выразил уверенность в том, что граждане, готовые откликнуться по первому зову, если пришла беда, стремящиеся сделать все для того, чтобы жизнь в их родном городе или поселке (а значит, и во всей стране) стала лучше, составляют большинство россиян.

«... забота о ближнем, милосердие, готовность прийти на помощь всем миром, служить Отечеству — в душе, в характере, культуре нашего народа», — напомнил глава государства.

В Вологодской области по данному направлению реализуется областная программа по развитию добровольчества в Вологодской области.

В Харовском муниципальном районе добровольчество начало своё развитие в 2006 году, когда идею добровольчества поддержал БУ СО ВО «КЦСОН Харовского района», задачей являлось расширение перечня социальных услуг, предоставляемых населению Харовского района. Организован первый волонтерский отряд «Солнечные лучики», который отмечен дипломом Департамент труда и социального развития Вологодской области «За новаторскую идею» в октябре 2006 года.

В 2009 году организован волонтерский отряд «Парус» в социозащитном учреждении МУ «Центр социальной помощи семье и детям». Для развития идей волонтерства специалисты учреждения обратились к подросткам и молодым людям, имеющим активную жизненную позицию, участвующим в общественной жизни города, ко всем неравнодушным людям стать добровольцами, первыми на этот призыв откликнулись дети и подростки из семей, состоящих на учете учреждения и посещающие реабилитационные группы. Организован волонтерский отряд «Парус». До 2017 года отряд «Парус» единственное добровольческое объединение на территории нашего района. В период с 1 октября 2014 года по 1 сентября 2017 года отряд функционировал на базе БУ СО ВО «КЦСОН Харовского района». 1 сентября 2017 года волонтерский отряд «Парус», в связи с присоединением отделения по работе с семьей и детьми, перешёл в БУ СО ВО «Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

За период становления волонтерского отряда, наработан богатый опыт организации добровольческой помощи, охватываются новые направления волонтерской деятельности: оказание помощи нуждающимся (пенсионерам, ветеранам войны, труженикам тыла, одиноко проживающим гражданам, детям-инвалидам и др.); пропаганда здорового образа жизни; участие в мероприятиях экологической направленности. Координатором отряда, специалистом по социальной работе отделения по работе с семьей и детьми ежегодно составляется план работы волонтерского отряда «Парус», занятия с участниками-волонтерами проводятся еженедельно.

Волонтерский отряд «Парус» принимает активное участие во всех мероприятиях, проводимых в районе (в городе и сельских поселениях), участвует в областных и всероссийских акциях и марафонах добрых дел, районных, межрайонных и областных слетах, фестивалях и форумах добровольческих объединений. Имеет награды и достижения на поприще добровольческой деятельности.

В 2017 году в районе появилось несколько молодых волонтерских объединений от управления культуры Харовского района, многие ребята от образовательных учреждений района участвуют в добровольческих делах в рамках областных и районных акций не позиционируя себя волонтерскими отрядами.

Имея богатый опыт работы с молодежью на поприще добровольческой деятельности, в поддержку инициатив развития добровольчества в Российской Федерации, оказания содействия развитию добровольчества Вологодской области и организации системы единых действий добровольческих объединений Харовского муниципального района нами разработан проект «Я – волонтер!».

Проект имеет социальную значимость, так как его реализация позволит создать единую концепцию действий добровольцев района, будет способствовать развитию и популяризации идей волонтерства, вовлечению большего количества подростков, активных граждан в добровольческие дела, обеспечить более качественную, своевременную и всестороннюю помощь в решении социальных проблем района.

Проект имеет экономический эффект, так как предполагает экономию государственных средств за счёт реализации инициатив на добровольной, безвозмездной основе.

2.5. Механизмы и модель
(ПРИЛОЖЕНИЕ 1)
реализации проекта

Механизмы реализации проекта:

1. Поддержка проекта органами местного самоуправления (апрель 2018 года).
2. Создание системной работы волонтерского актива района посредством взаимодействия:
 - общественных объединений, занимающихся добровольческой деятельностью;
 - образовательными учреждениями района, в т.ч. учреждением дополнительного образования;
 - учреждениями культуры и спорта;
 - общественными организациями района, в т.ч. Молодежным парламентом и пр.
3. Разработка и реализация программ, участие в районных, межрайонных, областных мероприятиях (2018-2019 год).
 - 3.1. **Волонтерский корпус Харовского района** создается с целью координирования, объединения усилий волонтерских отрядов района, оказания им поддержки и помощи в осуществлении добровольческой деятельности, продвижения инициатив, анализа работы по добровольческой деятельности; поддержания в актуальном состоянии данных об участниках-добровольцах района (создание май 2018 года).
 - 3.2. **Программа «Школа волонтерских наук»** (ПРИЛОЖЕНИЕ2) позволит повысить уровень компетенции членов волонтерских объединений, обеспечить единый подход, к участникам добровольческой деятельности, основываясь на обеспечении волонтера необходимыми знаниями, умениями, навыками в волонтерской деятельности. Представляет собой развивающий курс (2 месяца) состоящий из 4 блоков:
 - нравственные основы добровольчества,
 - правовые основы добровольчества,
 - психологические и социальные аспекты добровольчества
 - передача опыта (встречи с людьми, имеющими опыт в участия в добровольчестве).
 - 3.3. **Онлайн - обучение волонтерских лидеров** позволит обеспечить поддержку инициативных и активных волонтеров путем поощрения участием в Областном экспресс - курсе «Школа волонтерских лидеров» (октябрь-декабрь 2018 года, в 2019 году по согласованию с АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество»).

3.4. Слеты волонтерских отрядов, активов:

- Проведение районного слета волонтерских отрядов (август) позволит стимулировать деятельность волонтеров района, будет способствовать объединению добровольцев, выработке концепции совместных действий на поприще добровольчества.
- Участие в межрайонных и областных слетах волонтерских отрядов позволит повышать компетенции, расширять кругозор волонтеров района в добровольчестве, способствовать командообразованию (в течение всего периода, при организации).
- Участие в открытом слете волонтерского актива Вологодской области (декабрь).

3.5. **Совместные мероприятия волонтеров района** (ПРИЛОЖЕНИЕ 3) будут способствовать не только становлению устойчивых связей между добровольческими объединениями, волонтерами района, а и увеличению положительного эффекта от добровольческих мероприятий проекта.

- План совместных мероприятий (дел) утвержденный районным активом волонтерских объединений (ежегодно).
- Совместное участие в традиционных областных акциях, днях единых действий и пр. (по мере организации).
- Совместная организация и участие в районных добровольческих акциях и мероприятиях (в соответствии с годовым планом);
- Дружеские визиты волонтеров друг к другу с целью обмена опытом, реализация совместных мероприятий (в соответствии с годовым планом, ежемесячно).

3.6. **Районный праздник «День добровольца – праздник Добра!»** позволит популяризировать идеи добровольчества в Харовском районе, поощрить добровольческие объединения, волонтеров района за сделанные ими дела на поприще добровольчества; будет способствовать поддержке добровольческих инициатив на благо района (декабрь).

3.7. **Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Доброволец России»** позволит выявить и поддержать наиболее успешные инициативы добровольческих объединений, инициативных и активных волонтеров района (декабрь-январь), для дальнейшего участия в региональном этапе конкурса (февраль-сентябрь).

Концепция единых действий волонтеров района

	<p>4. Информационное и методическое обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное информирование (освещение) молодежи о мероприятиях в сфере добровольчества (анонсы и отчеты в СМИ: районной газете «Призыв», сайте Администрации района, сайтах учреждений партнеров; создание и распространение информационной продукции (листовки, буклеты, плакаты) в учреждениях и организациях, улицах города и района); - проведение обучения в волонтеры, лидеры и обеспечение им методической и консультационной помощи при реализации программ проекта; - привлечение специалистов различных сфер, имеющих опыт на поприще добровольчества, работы с молодежью при реализации программ и мероприятий проекта; - консультирование по вопросам организации добровольческой деятельности, трансляция опыта; - поддержка волонтеров, добровольческих объединений при участии в конкурсах, мероприятиях волонтеров на муниципальном, областном, региональном и федеральном уровнях. <p>5. Привлечение благотворительных средств на поощрение и поддержку инициатив добровольцев путем фандрайзинга, соискания грантов.</p>
<p>2.6. Ожидаемые результаты</p>	<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - членов Волонтерского корпуса Харовского района 100 волонтеров, из них лидеров ВО, членов районного актива волонтеров – 15 человек; - волонтерских объединений в районе – 10; - волонтеров, прошедших обучение по программе «Школа волонтерских наук» - 100 человек. - волонтеров, прошедших онлайн - обучение в Областном экспресс - курсе «Школа волонтерских лидеров» - 15; - районный слет волонтеров, с количеством участников не менее 50 волонтеров (ежегодно); - районное мероприятие «День волонтера – праздник Добра!», с количеством участников не менее 100 волонтеров (ежегодно); - районный этап конкурса «Доброволец России» с участием не менее 5 волонтерских объединений района (в командном первенстве) и 5 волонтеров (в личном первенстве). - участие в областном и федеральном этапе конкурса «Доброволец России» по 1 участнику от

	<p>района по каждой номинации.</p> <p>Риски реализации проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие поддержки проектных инициатив на различных уровнях взаимодействия. 2. Отсутствие мотивации участников проекта. 3. Недостаточное финансовое и материально-техническое обеспечение на реализацию всех мероприятий проекта в полном объеме. 4. Смена руководства проекта и специалистов – основных исполнителей проекта. <p>Устойчивость Проекта к возможным рискам:</p> <p>Широкое информационное обеспечение проекта, мероприятий и результатов проекта позволит заручиться поддержкой и укрепить мотивацию на реализацию и участие в проекте, а также привлечь дополнительное благотворительное финансирование.</p> <p>Системный подход так же позволит повысить мотивацию участников, и качественную реализацию мероприятий проекта на всех этапах.</p> <p>Привлечение к участию в мероприятиях проекта социальных партнеров, специалистов (района и области) активно участвующих в добровольчестве, благотворителей позволит расширить возможности участников проекта.</p> <p>Продолжение работы с целевой группой после завершения реализации проекта:</p> <p>Срок реализации проекта (2 года) позволит сформировать единую концепцию добровольческой деятельности в районе, создать механизм реализации становления волонтера, реализации добровольческих инициатив.</p>
2.7. Ресурсное обеспечение	<p>Ресурсы для реализации проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <u>Финансовые:</u> Проект будет реализован в рамках текущего финансирования с привлечением благотворительных средств. 2) <u>Материально-технические:</u> Для реализации проекта имеется: - помещения для проведения занятий с волонтерами по программе «Школа волонтерских

	<p>наук» (актовый зал, комната отдыха, кабинет психолога и пр.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - помещения для проведения текущих мероприятий с волонтерами (в соответствии с планом). - помещение и компьютеры для организации онлайн - обучения в Областном экспресс - курсе «Школа волонтерских лидеров». <p>3) <u>Информационные:</u> Для реализации проекта имеется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - телефонная и Интернет связь. - информационно-методическая база. - информационно-консультативная поддержка АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество». <p>4) <u>Кадровые:</u> В проекте примут участие квалифицированные специалисты.</p>
<p>2.10. Управление и контроль за реализацией</p>	<p>Управление проектом:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. На подготовительном этапе проекта для организации работы по реализации проекта и управлению проектом издается приказ, создается команда специалистов, назначается руководитель проекта, группа управления, разделяются обязанности между специалистами. 2. В группу управления входят: директор учреждения, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, заведующий отделением по работе с семьей и детьми, юрисконсульт. 3. Группа управления разрабатывает и утверждает проект, детальный план работы по реализации проекта, соглашения с социальными партнерами о взаимодействии по проекту и определяет ответственных специалистов за мероприятия проекта. 4. На группу управления возлагаются функции координации деятельности сотрудников и других ресурсов по выполнению мероприятий проекта, контроля хода реализации целей и задач проекта, целевого и эффективного использования финансовых средств, анализа выявленных отклонений от реализуемого плана и принятие решений о необходимости применения корректирующих воздействий. 5. Контроль за ходом реализации проекта осуществляется руководителем проекта еженедельно. 6. Оформление текущих (промежуточных) и итоговых письменных отчетов о выполнении

	<p>работ, предусмотренных перечнем основных мероприятий проекта, возлагается на заведующего отделением по работе с семьей и детьми.</p> <p>7. 1 раз в полугодие группа управления проводит мониторинг, отслеживает показатели эффективности проекта.</p> <p>8. По итогам реализации основных мероприятий проекта специалисты проекта, группа управления готовят текстовый и финансовый отчеты, обобщают опыт работы сотрудников, проводит итоговый семинар с целью распространения положительного опыта реализации проекта с участием представителей привлеченных в проект учреждений и ведомств.</p> <p>9. Обратная связь с целевой группой будет осуществляться путем проведения мониторинга удовлетворённости волонтеров – участием в проекте. Степень информированности жителей района реализацией мероприятий, результатов проекта.</p> <p>10. Информация о ходе и результатах проекта будет освещаться на сайтах учреждения, реализующего проект, сайтах социальных партнеров учреждения, районной газете, сайте администрации района (по договоренности).</p>
--	--

Раздел 3. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА.

№ № п/п	Наименование мероприятия	Период реализации					Ожидаемые результаты	Отчетные документы и материалы
		2018 год		2019 год		2020 год		
		2 квартал	II полугодие	I полугодие	II полугодие	I квартал		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП: 1. Разработка и утверждение проекта. 2. Формирование рабочей группы по проекту. 3. Формирование группы социальных партнеров. 3. Формирование групп участников проекта. 4. Первый слет волонтерского актива Харовского района. Мероприятие направлено на представление проекта, мотивацию на участие в проекте, поиск социальных партнеров (подписание соглашений о взаимодействии), начало организационной деятельности (составление Плана совместных действий в реализации добровольческой деятельности района).	апрель 01-13.04					Разработан и утвержден проект; Сформированы группы участников проекта. Получено согласие социальных партнеров на участие в проекте; Поддержка проекта органами местного самоуправления.	Приказ директора учреждения. Проект, программы по проекту, разработки мероприятий, план работы по реализации проекта, соглашения с социальными партнерами о взаимодействии по проекту, список специалистов-участников рабочей группы с определением ответственных специалистов за мероприятия проекта, список целевой группы участников проекта (волонтеров района). Информационное письмо на главу Харовского муниципального района.
2.	ОСНОВНОЙ ЭТАП (Реализация проекта).	С 02 мая 2018			По 31 декабря 2019		Реализация всех мероприятий основного этапа	Отчетно-аналитические материалы, отражающие количественные и

		года			года	проекта.	качественные показатели реализации основного этапа проекта. Информационно-методические материалы, подтверждающие реализацию мероприятий в основном этапе: методические копилки, разработки мероприятий (сценарии, программы, брошюры и пр.), пресс-релизы, видео и фото отчеты, информационные материалы (буклеты, визитки и пр.)
2.1	<p>Волонтерский корпус Харовского района создается с целью координирования, объединения усилий волонтерских отрядов района, оказания им поддержки и помощи в осуществлении добровольческой деятельности, продвижения инициатив, анализа работы по добровольческой деятельности; поддержания в актуальном состоянии данных об участниках-добровольцах района.</p> <p>1. Конкурс «Название, эмблема и гимн Волонтерского корпуса Харовского района».</p> <p>2. Открытие Волонтерского</p>	02 – 15.05.				<p>Функционирование Волонтерского корпуса Харовского района с реализацией всех поставленных задач.</p> <p>Приняли участие все ВО района (30 человек).</p> <p>Приняло участие</p>	<p>Положение о Волонтерском корпусе Харовского района.</p> <p>Положение о конкурсе. Заявки и конкурсные работы. Приказ об утверждении названия ВК ХР, эмблемы и гимна. Сценарий, программа</p>

корпуса Харовского района.	18.05.					50 человек.	мероприятия. Фото отчет, пресс-релиз.
3. Создание районной базы добровольцев:	С 21.05.					База данных добровольцев района в актуальном состоянии.	Заявки (пакеты документов) для регистрации.
- проверка регистрации действующих волонтерских объединений, волонтеров района;	Май					Регистрация всех участников проекта на сайте Добровольцы России.	Списки волонтеров района.
- помощь в регистрации волонтерских отрядов, добровольцев на сайте Добровольцы России;	при поступлении заявок	при поступлении заявок	при поступлении заявок	при поступлении заявок	при поступлении заявок		
- выдача волонтерских книжек;	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно		
- составление и поддержание списков в актуальном состоянии.	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно		
4. Помощь в организации, координировании и результативности действий волонтеров района при реализации Плана совместных действий.	но в соответствии с планом	в соответствии с планом	в соответствии с планом	в соответствии с планом	в соответствии с планом	Реализованы все мероприятия Плана.	Плана совместных действий по годам (2018г., 2019 г.).
5. Консультирование по вопросам добровольческой деятельности.	при обращении	при обращении	при обращении	при обращении	при обращении	Оказана консультативная помощь всем обратившимся.	Журнал консультаций.
6. Оказание информационно-методической, организационной помощи в добровольческой деятельности, продвижении инициатив добровольцев района, при участии в конкурсах, слетах, семинарах волонтеров и пр.	постоянно при обращении	постоянно при обращении	постоянно при обращении	постоянно при обращении	постоянно при обращении	Ежегодное участие волонтеров района не менее чем в 10 мероприятиях за пределами района.	Сформирована информационно-методическая база по добровольческой деятельности. Заявки и списки участников, презентации, доклады и пр.
7. Подготовка отчетной, аналитической, статистической, методической и информационной документации (включая,	раз в полугодие, в связи с	раз в полугодие, в связи с	раз в полугодие, в связи с	раз в полугодие, в связи с	раз в полугодие, в связи с	Планомерное ведение документации. Своевременная	Сформирован архив по документообороту, отчетности и планированию

	<p>презентации, фото и видео материалы, печатную продукцию) о деятельности Волонтерского корпуса.</p> <p>8. Проведение сборов (слетов) волонтерского актива района.</p> <p>9. Организация информационного стенда ВКХР в фойе учреждения. Поддержание информации в актуальном состоянии. Размещение информации на стендах учреждений партнеров, Администрации района, школ и др.</p>	<p>запросом, при организации мероприятий.</p> <p>Ежемесячно (ежегодно)</p> <p>Ежемесячно (ежегодно)</p> <p>До 18.05.</p>	<p>при организации мероприятий.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>при организации мероприятий.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>при организации мероприятий.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>при организации мероприятий.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>подготовка информационных, аналитических и пр. справок о деятельности ВК.</p> <p>Проведено не менее 12 сборов ВА в год, 1 слет ВА в год.</p> <p>Стенд ВКХР.</p>	<p>деятельности ВК, информационно-методическая база по добровольческой деятельности.</p> <p>Протокола сборов ВА, Фото отчет и пресс-релиз о деятельности ВА за год.</p> <p>Информационные материалы.</p>
2.2	<p>Программа «Школа волонтерских наук» (Приложение №2.) позволит повысить уровень компетенции членов волонтерских объединений, обеспечить единый подход, к участникам добровольческой деятельности, основываясь на обеспечении волонтера необходимыми знаниями, умениями, навыками в волонтерской деятельности. Представляет собой обучающий курс (2 месяца).</p> <p>1. Открытие Школы в ходе мероприятия Открытие ВК ХР.</p> <p>2. Прием заявлений (пакет</p>	<p>18.05.</p> <p>С 18.05.</p>					<p>Реализация мероприятий программы в полном объеме.</p> <p>Всем желающим, принять участие</p>	<p>Программа, утвержденная директором учреждения.</p> <p>Пакеты документов в</p>

	<p>документов) на участие в программе «Школа волонтерских наук».</p> <p>3. Развивающий курс «Школа волонтерских наук» (2 месяца, группа обучающихся 10-15 человек). Организуется в течение всего срока реализации проекта, по мере поступления заявлений и формирования групп волонтеров, желающих вступить в Волонтерский корпус района, пройти обучение в «Школе волонтерских наук».</p> <p>4. Информирование</p> <ul style="list-style-type: none"> - о деятельности в рамках программы; - об условиях приема на учебный курс; - о результатах и ходе проведения курса. 	<p>С 18.05. по 17.07.</p> <p>Постоянно.</p>	<p>С 17.09. по 16.11.</p> <p>Постоянно.</p>	<p>Февраль-март,</p> <p>Постоянно.</p>	<p>Октябрь-ноябрь.</p> <p>Постоянно.</p>	<p>в программе, в рамках курса предоставлены социальные услуги в полустационарной форме.</p> <p>Количество прошедших учебный курс «Школа волонтерских наук» - 100 человек.</p> <p>Подготовлено и размещено на сайтах, стендах, газете 20 информационных материалов.</p>	<p>соответствии с ФЗ №442 «Об основах социального обслуживания в РФ».</p> <p>График и сетка занятий учебного курса. Планирование и разработка занятий, методические материалы, отчеты, пресс-релизы, фото. Списки, прошедших обучение. Сертификаты.</p> <p>Папка с информационными материалами.</p>
2.3	<p>Онлайн - обучение волонтерских лидеров позволит обеспечить поддержку инициативных и активных волонтеров путем поощрения участием в Областном экспресс - курсе «Школа волонтерских лидеров».</p>		<p>октябрь-декабрь</p>	<p>по согласованию с АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество</p>	<p>по согласованию с АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество</p>	<p>Количество прошедших онлайн-обучений Областном экспресс-курсе «Школа волонтерских лидеров» - 15 человек.</p>	<p>График и сетка занятий учебного курса. Списки, прошедших обучение. Сертификаты.</p>

	<p>1. Подготовка помещения, технического обеспечения для проведения онлайн - обучения в учреждении.</p> <p>2. Информирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об условиях прохождения онлайн - обучения, - о результатах. 	С 18.05.	Сентябрь				Функционирует «точка» для онлайн-обучения. Подготовлена и размещена информация.	Информационные листы, Пресс-релиз, фото.
2.4	<p>Слеты волонтерских отрядов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Проведение районного слета волонтерских отрядов</u> позволит стимулировать деятельность волонтеров района, будет способствовать объединению добровольцев, выработке концепции совместных действий на поприще добровольчества. • <u>Участие в межрайонных и областных слетах волонтерских отрядов</u> позволит повышать компетенции, расширять кругозор волонтеров района в добровольчестве, способствовать командообразованию. • <u>Участие в открытом слете волонтерского актива</u> 		сентябрь		сентябрь		Проведено 2 слета волонтеров района с участием не менее 50 человек.	Программы. Информационные письма. Списки участников. Пресс-релизы, фото и видео отчеты, информационные материалы. Сертификаты участников.
			при организац ии	при организац ии	Июль		Организация 1 межрайонного слета на территории района с приглашением волонтеров Вожегодского, Усть-Кубенского, Сокольского, Сямженского районов – 100 человек.	Программы. Информационные письма. Списки участников. Пресс-релизы, фото и видео отчеты, информационные материалы. Сертификаты участников.
			декабрь		декабрь		Волонтеры района приняли	Списки участников. Пресс-релиз, фото.

	<u>Вологодской области.</u>						участие в СВА ВО.	Информационные материалы. Сертификаты участников.
2.5	Районный праздник «День добровольца – праздник Добра!» позволит популяризировать идеи добровольчества в Харовском районе, поощрить добровольческие объединения, волонтеров района за сделанные ими дела на поприще добровольчества; будет способствовать поддержке добровольческих инициатив на благо района.		декабрь		декабрь		Организовано 2 мероприятия с участием - 100 человек. Поощрено не менее – 5 волонтерских объединений, 10 волонтеров.	Программы. Информационные письма. Списки участников. Пресс-релизы, фото и видео отчеты, информационные материалы. Сертификаты участников.
2.6	Участие в конкурсе «Доброволец России» позволит выявить и поддержать наиболее успешные инициативы добровольческих объединений, инициативных и активных волонтеров района.		Районный этап (ноябрь) Муниципальный этап (декабрь) Региональный этап(июль - сентябрь)	Муниципальный этап (январь) Региональный этап(февраль - июнь)	Районный этап (ноябрь) Муниципальный этап (декабрь) Региональный этап(июль - сентябрь)		В районном этапе конкурса приняли участие не менее 5 волонтерских объединений района (в командном первенстве) и 5 волонтеров (в личном первенстве). В областном и федеральном этапе конкурса по 1 участнику от района по каждой номинации.	Положение о районном этапе. Программа. Информационные письма. Списки участников. Пресс-релизы, фото и видео отчеты, информационные материалы. Сертификаты участников. Материалы для участия в конкурсе, заявки, дипломы. Пресс-релизы, фото и видео отчеты.

Раздел 4. РЕСУРСЫ и БЮДЖЕТ ПРОЕКТА.

Этапы и мероприятия проекта	Трудовые ресурсы (* привлеченные специалисты, не входящие в бюджет учреждения)	Материально-технические ресурсы (* требующие дополнительного вне бюджета учреждения финансирования)	Стоимость дополнительных ресурсов
<p>ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП:</p> <p>1. Разработка и утверждение проекта.</p> <p>2. Формирование рабочей группы по проекту.</p> <p>3. Формирование группы социальных партнеров.</p> <p>3. Формирование групп участников проекта.</p> <p>4. Первый слет волонтерского актива Харовского района (30 человек) Актовый зал Администрации Харовского муниципального района.</p>	<p>Зернова В.И. – зав. отделением по работе с семьей и детьми.</p> <p>Жданова Л.Л. – зам. директора;</p> <p>Миролубова О.Н. – директор;</p> <p>Широкова А.Н. – специалист по социальной работе.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u></p> <p>Зернова В.И. – организация, информационные письма, программа мероприятия, презентация проекта.</p> <p>Жданова Л.Л. - проект Плана совместных действий.</p> <p>Филимошкина О.М. – соглашение о взаимодействии.</p> <p>Кондаков В.Н. - сценарий, приглашения, информационная листовка.</p> <p>Широкова А.Н. – списки участников.</p> <p>Волонтеры (10 человек) – участники мероприятия (событийное волонтерство, ведущие).</p>	<p>Компьютер, принтер.</p> <p>Бумага для ксерокса.</p> <p>Краска для принтера черно белой и цветной печати.</p> <p>Оборудование мультимедиа.</p> <p>Компьютер, принтер.</p> <p>Бумага для ксерокса.</p> <p>Краска для принтера черно белой и цветной печати.</p> <p>Форма для 10 волонтеров – участников (событийное волонтерство).</p> <p>Папка уголок – 20 шт.*</p> <p>Ручка шариковая – 20 шт.*</p> <p>Блокнот – 20 шт.*</p> <p>Бейджи – 30 шт.*</p>	<p>120 руб. (20*6 руб.)</p> <p>160 руб. (20*8 руб.)</p> <p>800 руб. (20*40руб.)</p> <p>900 руб. (30*30руб.)</p> <p>ВСЕГО: 1980 руб.</p>

<p>ОСНОВНОЙ ЭТАП (Реализация проекта). Волонтерский корпус Харовского района создается в учреждении, осуществляет деятельность на протяжении реализации проекта.</p> <p>1. Конкурс «Название, эмблема и гимн Волонтерского корпуса Харовского района».</p> <p>2. Открытие Волонтерского корпуса Харовского района (50 человек) мероприятие в форме слета волонтерских отрядов района в рамках которого будет дан старт «Школе волонтерских наук» (1 занятие).</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – организация, руководство, отчетность, аналитика. Жданова Л.Л. - координация совместных действий, методические материалы. Кондаков В.Н. – сценарии мероприятий, приглашения, информационная продукция. Широкова А.Н. – кураторство деятельности волонтеров, взаимосвязи, документация и пр. текущие дела.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Филимошкина О.М. – положение о конкурсе. Широкова А.Н. – прием заявок, подготовка сертификатов об участии. Миролюбова О.Н., Жданова Л.Л., Зернова В.И., Кондаков В.Н. – экспертная оценка.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – организация, информационные письма, программа мероприятия. Жданова Л.Л. - координация совместных действий, связь со СМИ, приглашенные лица. Кондаков В.Н. - сценарий, приглашения, информационные материалы. Широкова А.Н. – списки участников, организация занятий в рамках программы «Школа волонтерских наук». Лапшинова Л.Г. и Борисова Н.В. – организационные моменты.</p>	<p>Коммунальные услуги и услуги связи. Оплата труда сотрудников учреждения. Расходы ГСМ. Компьютер с выходом в интернет (рабочая станция)* Принтер* (черно белой и цветной печати) Телефакс. Канцелярия. Краска для принтера черно белой и цветной печати.</p> <p>Шары – 100 шт.* Бейджи – 50 шт.* Папка уголок – 50 шт.* Ручка шариковая – 50 шт.* Блокнот – 50 шт.* Банер с логотипом Волонтерского корпуса* Значки с эмблемой волонтерского корпуса – 150 шт.* Продукты питания для организации чаепития (чай, сахар, кондитерская продукция) на 50 человек.* ГСМ (для подвоза приглашенных участников по маршруту г. Вологда –</p>	<p>26 000 руб.</p> <p>4 000 руб.</p> <p>1000 руб. (100*10 руб.) 1500 руб. (50*30 руб.) 300 руб. (50*6 руб.) 400 руб. (50*8 руб.) 2000 руб. (50*40 руб.)</p> <p>3 000 руб.</p> <p>2250 руб. (150*15 руб.)</p> <p>2000 руб. (50*40 руб.)</p>
---	---	--	--

<p>3. Создание районной базы добровольцев (100 человек). - проверка регистрации действующих волонтерских объединений, волонтеров района; - помощь в регистрации волонтерских отрядов, добровольцев на сайте Добровольцы России; - выдача волонтерских книжек; - составление и поддержание списков в актуальном состоянии.</p> <p>4. Помощь в организации, координировании и результативности действий волонтеров района при реализации Плана совместных действий.</p> <p>5. Консультирование по вопросам добровольческой деятельности.</p>	<p><u>Приглашенные специалисты:</u> Анатолий Папиров и Педотряд* (в рамках волонтерской деятельности). Волонтеры (35 человек) – участники мероприятия (событийное волонтерство, ведущие, мастер-классы и пр.).</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – организация, информационные письма, руководство, отчетность, аналитика. Широкова А.Н. – прием заявок, регистрация, работа с документацией.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – организация, информационные письма, руководство, согласование и пр. Жданова Л.Л. - координация совместных действий, связь со СМИ, Широкова А.Н. – кураторство деятельности волонтеров, взаимосвязи, документация и пр. текущие дела. Кондаков В.Н. – сценарии мероприятий, приглашения, информационная продукция.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – консультирование,</p>	<p>г. Харовск – г. Вологда, общий километраж - 220 км, 1 л. бензина 40 руб.) *</p> <p>Личная книжка волонтера – 100 шт.</p> <p>По Плану совместных действий.</p>	<p>880 руб. (22 л.*40 руб.)</p>
--	---	--	---------------------------------

<p>6. Оказание информационно-методической, организационной помощи в добровольческой деятельности, продвижении инициатив добровольцев района, при участии в конкурсах, слетах, семинарах волонтеров и пр.</p>	<p>выстраивание связей, привлечение партнеров. Широкова А.Н. – консультирование.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – консультирование, выстраивание связей, привлечение партнеров. Жданова Л.Л. - координация совместных действий, связь со СМИ, методические материалы. Широкова А.Н. – консультирование, организация. Кондаков В.Н. – техническая поддержка.</p>	<p>Брошюра «Проект «Я-волонтер! Предпосылки, реализация, результат» - 100 шт. Информационные листы о проекте, Волонтерском корпусе, Школе волонтерских наук. – 300 шт. Календари с логотипами проекта – 100 шт. Футболки и галстуки с логотипами проекта по 20 шт.* Фотокамера*</p>	<p>8000 руб. (20*400 руб.) 2000 руб. (20*100 руб.) 13 000 руб.</p>
<p>7. Подготовка отчетной, аналитической, статистической, методической и информационной документации (включая, презентации, фото и видео материалы, печатную продукцию) о деятельности Волонтерского корпуса.</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – отчетность, аналитика. Жданова Л.Л. - методические материалы. Кондаков В.Н. – информационная продукция, фото и видео материалы. Широкова А.Н. – отчетность, фото и видео материалы.</p>	<p>Напольная информационная стойка * Флешкарта - 2 шт.*</p>	<p>5 000 руб. 900 руб. (2*450 руб.)</p>
<p>8. Организация информационного стенда ВКХР в фойе и сайте учреждения.</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – контроль, подготовка материалов. Жданова Л.Л. – рецензирование, размещение. Кондаков В.Н. – техническая поддержка. Широкова А.Н. – подготовка пресс-релизов, фото и видео материалы.</p>	<p>Информационный стенд – 1 шт.*</p>	<p>3000 руб.</p>
<p>9. Развивающий курс «Школа</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u></p>	<p>Флипчарт – 1 шт.*</p>	<p>5 000 руб.</p>

<p>волонтерских наук» (2 месяца, группа обучающихся 10-15 человек - 100 человек).</p>	<p>Зернова В.И., Жданова Л.Л. – контроль, взаимодействие с партнерами, СМИ. Широкова А.Н., Едемская Е.А. – проведение занятий. <u>Приглашенные специалисты:</u> Петрова Л.В., Комарова Ю.В., Смирнова М.С., Шангелия С.В., Афанасьев Ю.А. (на основе социального партнерства).</p>	<p>Расходные материалы (для проведения мастер-классов). Бейджи – 20 шт.* Значки с логотипом «Школа волонтерских наук» – 100 шт.* Продукты питания для организации чаепития (чай, сахар, кондитерская продукция) при завершении курса обучения на 100 человек.*</p>	<p>600 руб. (20*30 руб.). 1500 руб.(100*15 руб.). 4000 руб. (100*40 руб.)</p>
<p>10. Онлайн - обучение волонтерских лидеров в Областном экспресс - курсе «Школа волонтерских лидеров». 15 человек.</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И., Жданова Л.Л. – контроль, взаимодействие с партнерами, СМИ. Широкова А.Н. – информирование, набор желающих (прием заявок, документация, сопровождение, др.) Лебедев Р.В. - техническое обеспечение для проведения онлайн - обучения в учреждении. Кондаков В.Н. – техническая поддержка.</p>	<p>Значки с логотипом «Школа волонтерских лидеров» – 15 шт.*</p>	<p>225 руб. (15*15 руб).</p>
<p>11. Проведение районного слета волонтерских отрядов (Сентябрь) - 50 человек.</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – организация, информационные письма, программа мероприятия. Жданова Л.Л. - координация совместных действий, связь со СМИ, приглашенные лица. Кондаков В.Н. - сценарий, приглашения, информационные материалы. Широкова А.Н. – списки участников, организация занятий в рамках слета. Лапшинова Л.Г. и Борисова Н.В. – организационные моменты.</p>	<p>Шары – 100 шт.* Папка уголок – 50 шт.* Ручка шариковая – 50 шт.* Блокнот – 50 шт.* Значки с логотипом «Слет волонтеров Харовского муниципального района 2018» – 50 шт.* Продукты питания для организации чаепития (чай, сахар, кондитерская продукция) на 50 человек.* Расходные материалы (для проведения мастер-классов).</p>	<p>1000 руб. (100*10 руб.) 300 руб. (50*6 руб.) 400 руб. (50*8 руб.) 2000 руб. (50*40 руб.) 750 руб. (50*15 руб.) 2000 руб. (50*40 руб.)</p>
<p>12. Районный праздник «День добровольца – праздник Добра!» в</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u></p>	<p>Шары – 100 шт.*</p>	<p>1000 руб. (100*10 руб.)</p>

<p>форме слета волонтерских отрядов района (декабрь) – 50 человек.</p> <p>13. Участие в конкурсе «Доброволец России».</p>	<p>Зернова В.И. – организация, информационные письма, программа мероприятия. Жданова Л.Л. - координация совместных действий, связь со СМИ, приглашенные лица. Кондаков В.Н. - сценарий, приглашения, информационные материалы. Широкова А.Н. – списки участников, организация занятий в рамках слета. Лапшинова Л.Г. и Борисова Н.В. – организационные моменты.</p> <p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – контроль, подготовка материалов. Жданова Л.Л. – рецензирование, размещение. Кондаков В.Н. – техническая поддержка. Широкова А.Н. – подготовка пресс-релизов, фото и видео материалы.</p>	<p>Папка уголок – 50 шт.* Ручка шариковая – 50 шт.* Блокнот – 50 шт.* Продукты питания для организации чаепития (чай, сахар, кондитерская продукция) на 50 человек.* Расходные материалы (для награждения и поощрения волонтеров).</p>	<p>300 руб. (50*6 руб.) 400 руб. (50*8 руб.) 1500 руб. (50*40 руб.) 2000 руб. (50*40 руб.)</p> <p>ВСЕГО: 98 205 руб.</p>
<p>ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП: 1. Обобщение итогов и анализ результатов. Выводы. Подготовка материалов с обобщенными результатами реализации проекта (рабочая группа по проекту).</p>	<p><u>Рабочая группа проекта:</u> Зернова В.И. – отчетность, аналитика. Жданова Л.Л. - методические материалы, СМИ, сайт. Кондаков В.Н. – информационная продукция, фото и видео материалы. Миролюбова О.Н. – рецензирование, поощрение участников проекта.</p>	<p>Премияльные выплаты специалистам, участвующим в проекте.</p>	
			<p>ИТОГО: 100 185 руб.</p>

Смета проекта

№ п/п	Статья расходов	Количество	Дополнительные средства	Имеющиеся средства	Всего
1.	Оплата труда				
1.1.	Оплата труда участников проекта (сотрудников учреждения).	10 человек (сотрудники учреждения) Жданова Л.Л. Зернова В.И., Широкова А.Н., Борисова Н.В., Лапшинова Л.Г., Кондаков В.Н., Филимошкина О.М., Уварова Н.И., Лебедев Р.В., Едемская Е.А.	-	Текущее финансирование.	
1.2.	Премииальные выплаты участникам проекта (сотрудников учреждения).	10 человек (сотрудники учреждения) Жданова Л.Л. Зернова В.И., Широкова А.Н., Кондаков В.Н., Филимошкина О.М., Борисова Н.В., Лапшинова Л.Г., Уварова Н.И., Лебедев Р.В., Едемская Е.А.	-	Текущее финансирование.	
2.	Прямые расходы				
2.1.	Оплата коммунальных услуг.		-	Текущее финансирование.	
2.2.	Оплата услуг связи.		-	Текущее	

				финансирование.	
2.3.	Оплата расходов на ГСМ. Бензин 95	22 л.	880 руб.	Текущее финансирование.	
2.4.	Предметы длительного пользования: Компьютер (рабочая станция) Принтер (черно белой и цветной печати) Баннер Фотокамера Напольная информационная стойка Флешкарты Информационный стенд Флипчарт	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. 2 шт. 1 шт. 1 шт.	26 000 руб. 4 000 руб. 3 000 руб. 13 000 руб. 5 000 руб. 900 руб. 3 000 руб. 5 000 руб.		
2.5.	Канцелярия: Папка уголок Ручка шариковая Блокнот Бейджи	170 шт. 170 шт. 170 шт. 100 шт.	1 020 руб. 1 360 руб. 6 800 руб. 3 000 руб.	Текущее финансирование.	
2.6.	Продуктовые наборы для чаепития.	250 шт.	10 000 руб.		
3.	Прочие расходы				
3.1.	Расходные материалы: Шары Значки Футболки Галстуки Материалы для мастер-классов.	300 шт. 315 шт. 20 шт. 20 шт.	3 000 руб. 4 225 руб. 8 000 руб. 2 000 руб. -	Текущее финансирование.	
	ИТОГО:		100 185 руб.		

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ (МОДЕЛЬ)
становления добровольца (волонтера) Харовского района.

Хочешь стать ВОЛОНТЕРОМ, тогда тебе необходимо:

- 1 шаг** • Вступить в Волонтерский корпус Харовского района, ряды волонтеров.
- 2 шаг** • Пройти обучение в "Школе волонтерских наук" (2 месяца).
- 3 шаг** • Стать участником одного из добровольческих объединений района (по твоему выбору).
- 4 шаг** • Активно участвовать в мероприятиях волонтерского отряда, совместных мероприятиях добровольческих объединений района, районном слете волонтеров.
- 5 шаг** • Пройти онлайн-обучение в Областном экспресс-курсе «Школа волонтерских лидеров» (по твоему желанию).
- 6 шаг** • Принимать участие в межрайонных и областных слетах волонтеров (по решению районного актива волонтеров).
- 7 шаг** • Стать лидером волонтерского объединения, членом районного актива волонтеров.
- 8 шаг** • Принять участие в районном мероприятии "День волонтера - праздник Добра!" в рядах волонтерского объединения, с личным участием.
- 9 шаг** • Принять участие в конкурсе "Доброволец России".

ТЫ – лучший ВОЛОНТЕР Харовского района!

бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

Программа

«Школа волонтерских наук»

(развивающий курс для детей и молодежи, желающих
принять участие в добровольческой деятельности
в рамках проекта «Я – ВОЛОНТЕР!»)

Руководитель программы:
Специалист по социальной работе –
Широкова Анна Николаевна

Развивающий курс «Школа волонтерских наук» организуется в срок 2 месяца в течение всего срока реализации проекта, по мере поступления заявлений и формирования групп волонтеров (10-15 человек), желающих вступить в Волонтерский корпус Харовского района, пройти обучение в «Школе волонтерских наук».

Общее количество участников, прошедших развивающий курс во время реализации проекта – 100 человек.

Цель: развитие компетенций, навыков добровольческой деятельности детей и молодежи, желающих принять участие в волонтерском движении Харовского района.

Задачи:

1. Обеспечить единый подход, к участникам добровольческой деятельности Харовского района.
2. Организовать проведение развивающих занятий по направлениям:
 - нравственные основы добровольчества,
 - правовые основы добровольчества,
 - психологические и социальные аспекты добровольчества,
 - передача опыта (встречи с людьми, имеющими опыт участия в добровольчестве).
3. Организовать возможность применения знаний, полученных участниками курса, в практике добровольческой деятельности.
4. Привлечь на основе социального партнерства людей, имеющих опыт участия в добровольчестве, к ведению занятий курса в качестве спикеров.

Реализация: занятия проводятся 1-2 раз в неделю продолжительностью 1-1,5 часа. Каждое занятие проводится в одном из направлений, предполагает участие одного из спикеров курса. Занятия проводятся в течение 2 месяцев. В курсе есть теоретические и практические занятия. По окончании курса, каждому участнику выдается свидетельство об окончании развивающего курса «Школа волонтерских наук».

Перечень теоретических занятий курса:

1 занятие: Вводное занятие. Знакомство. Что такое добровольчество? На занятии участников знакомят с темой добровольчества. Представляют направления добровольчества, представляют видео/презентацию о добровольцах района. Проводятся игры на знакомство. Создается общий чат в социальных сетях для удобства общения друг с другом.

2 занятие: Командообразование. Я работаю в команде. Для участников проводится игровой тренинг по работе в команде. Применяются игровые методики (участников делят на группы, даются различные проблемные ситуации, из которых при помощи команды необходимо выпутаться, творческие задания, в которых необходима, должна быть задействована вся команда, так же это может быть «верёвочный курс»

(адаптированный под возраст участников). В конце занятия проводится общее командообразующее упражнение.

3 занятие: Встреча с известным добровольцем района по направлению «Социальное добровольчество». Вступительная часть от приглашённого спикера. Рассказ о своей деятельности, реализованных проектах в данном направлении. Ответы на вопросы от участников встречи.

4 занятие: Психологические и социальные аспекты добровольчества. На данном занятии к участникам приглашается спикер с образованием в сфере психологии и социальной работе. Рассматриваются психологические особенности работы с людьми, отдельно рассматривается вопрос работы с людьми пожилого возраста. На занятии участников ставят в различные ситуации, с которыми им нужно справиться.

5 занятие: Встреча с известным добровольцем района по направлению «Экологическое добровольчество».

6 занятие: Конфликтология. Поведение в коллективе.

Занятие для участников по правилам нахождения в коллективе. Обучение навыкам выхода из конфликтных ситуаций. Грамотное выстраивание разговора при общении с незнакомым человеком.

7 занятие: Нравственные аспекты добровольчества. Терпимость и милосердие.

На данном занятии к участникам приглашается спикер – представитель духовенства района.

8 занятие: Встреча с известным добровольцем района по направлению «Культурно-просветительское добровольчество».

9 занятие: Правовые аспекты добровольчества.

На данном занятии к участникам приглашается спикер с юридическим образованием. Рассматриваются вопросы деятельности добровольцев в рамках правового поля РФ.

10 занятие: Проведение квест - игры «Рецепт мероприятия»

Для участников проводится квест - игра, в которой определены все основные функции волонтеров на крупных мероприятиях. Данная игра позволяет участнику побыть в роли администратора, ответственного за сцену, ответственного за участников, ответственного за логистику и т.д. Доброволец в дальнейшем сможет самостоятельно определить тот функционал, который ему будет интереснее непосредственно на проведении мероприятия.

Перечень практических занятий курса:

Мастер-классы:

1 занятие: Мастер-класс по изготовлению сувенира (открытка, оберег, фото-рамка) с целью обучения навыкам декоративно-прикладного искусства. Задание: придумать мероприятия, где волонтеру пригодятся эти навыки.

2 занятие: Мастер-класс по изготовлению буклета, информационного листа, листовки и т.п. (различной профилактической, информационной направленности) с целью обучения навыкам оформления печатной

продукции. Задание: придумать мероприятия, где волонтеру пригодятся эти навыки.

3 занятие: Мастер-класс по разработке сценария мероприятия волонтеров в детском саду (экологическое, просветительское, развлекательное и пр.) с целью обучению навыкам планирования. Задание: раздать роли, установки участникам занятия в рамках сценария.

4 занятие: Мастер-класс по ведению диалога (при оказании помощи в личном контакте, по телефону) с целью обучению навыкам делового общения. Задание: (в парах) составить диалог в форме делового общения, обеспечившего результат разрешения проблемы.

Итоговое практическое занятие:

Свершение доброго дела по любому, выбранному участником, направлению «Социальное, экологическое, культурно-просветительское, событийное добровольчество». И представление отчета с описанием, отражением результата, м.б. фото в качестве зачетной работы по курсу.

По завершении курса «Школа волонтерских наук» каждому участнику выдается свидетельство о прохождении курса, заверенное директором учреждения.