

Принято на заседании
Методического Совета
30.08.2017 г. протокол № 5



Утверждено
Приказом от 31.08.2017 г. № 434

Директор

О.Н.Миролюбова

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной и другой педагогической работы в
пределах учебного года или рабочей недели в БУ СО ВО
«Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей»

Г. Харовск

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели в БУ СО ВО «Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом БУ СО ВО «Харовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее - Учреждение).

1.2. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.3. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях с Учреждением. К педагогическим работникам Учреждения, осуществляющим деятельность по обучению по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам относится педагог дополнительного образования.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 18 часов в неделю.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее норма часов учебной (преподавательской) работы). Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования.

2.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую)

работу, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены).

2.4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.5. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, квалификационных характеристик должностей работников образования и регулируется графиками и планами работы, и может включать:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Методических советов, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной общеобразовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи обучающимся;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

2.6. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.7. При составлении расписаний учебных занятий Учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы.

2.8. Период летних каникул, установленных для обучающихся Учреждения и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем и регулируется графиками работ с указанием их характера.

2.9. В каникулярный период осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.10. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.11. Режим рабочего времени всех работников в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу. Такие работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной и другой работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.

3.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом (приказом руководителя) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.2. Тарификация педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, производится раз в год в сентябре текущего учебного года.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, учебных групп.

3.4. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 3.1. настоящего Положения.

3.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6. Учебная нагрузка педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется с учетом количества часов по учебным планам, дополнительным общеобразовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.7. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, оплачивается дополнительно.

3.8. Педагогическим работникам, выполняющим учебную (преподавательскую) работу, находящихся в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3. 1. настоящего Порядка.

3.9. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.10. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.11. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с пунктами 3.1. - 3.10. настоящего Положения.

3.12. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.